

Stellenwachstum Baudepartement

Folglich eine Übersicht über das budgetierten Stellenwachstum im Bau-Departement. Die Stellen wurden auf Produkteebene dargestellt. Zu erkennen ist, dass insbesondere 2020 viele Stellen geschaffen wurden. Über den Vergleichszeitraum sind die Produkte Tiefbau und Städtebau für einen Grossteil der neuen Stellen verantwortlich. Auffallend ist, dass es sich bei vielen neuen Stellen um «Projektleiter:innen / Projektassistenten:innen handelt. Vielfach wird zudem mit dem steigenden Investitionsvolumen argumentiert, um die Stellen zu rechtfertigen.

Übersicht Stellenwachstum

Baudepartement	2019	2020	2021	2022
Tiefbau	0	6	3	3
Entsorgung	1	1	0	1
Vermessung	0	0	0	0.2
Baupolizei	0	1.3	0	0
Städtebau	2	4.8	0.8	1.8

2019

Tiefbau (0)

- 1.0 Stellen Projektassistenz aufgrund Verschiebung in Produktegruppe Entsorgung

Stellenaufbau:

+ 1.0 Stellen in folgendem Bereich: + 1.0 Stellen Projektleitung in der Verkehrsplanung

Entsorgung (+1)

+ 1.0 Stellen Projektassistenz aufgrund interner Verschiebung von der Produktegruppe Tiefbau

Vermessung

keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2018

Baupolizei

keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2018.

Städtebau (+2)

+ 1.0 Stellen Projektleitung in der Abteilung Raumentwicklung für die anstehende BZO Revision

+ 1.0 Stellen Projektleitung in der Abteilung Bau infolge ansteigendem Investitionsvolumens

2020

Tiefbau (+6)

Es erfolgt ein Aufbau von + 6.00 Stellen in folgendem Bereich:

+ 5.00 Stellen im Bereich Verkehr: Verschiebung Stellen Polizei (Übernahme Verkehrstechnik und Verkehrssteuerung der Stadtpolizei)

+ 1.00 Stellen im Bereich Verkehr: Projektassistenz

Entsorgung (+1)

+ 1.00 Stellen Vorarbeiter Pumpenmechaniker, Stadtentwässerung

Vermessung (0)

keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2019

Baupolizei (+1.3)

+1.30 Projektleiter/in Baubewilligungen, Bauinspektorat

Städtebau (+4.8)

+ 4.00 Projektleiterstellen im Bereich Bau (steigenden Investitionsvolumens im Bereich Bau müssen bewältigt werden)

+ 0.80 Stellen im Bereich Denkmalpflege

2021

Tiefbau (+3)

+ 1.00 Projektleiterstellen im Bereich Verkehrsmanagement

+ 2.00 Projektleiterstellen im Bereich Verkehr

Aufbau von 3 Projektleiterstellen für die Umsetzung der Agglomerationsprogramme (Vereinbarung zwischen Bund und Kanton)

Entsorgung

Keine Veränderung gegenüber Budget 2020

Vermessung (0)

keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2020

Baupolizei (0)

keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2020

Städtebau (+0.8)

+ 0.80 Projektleiterstellen im Bereich Hochbau

+ 0.80 Projektleiterstellen im Bereich Stadtraum und Architektur

Die zusätzlichen 1.6 Stellen wurden infolge geplanter Grossprojekte und zur Bewältigung des weiterhin steigenden Investitionsvolumens im Bereich Bau notwendig

2022

Tiefbau (+3)

+ 2.0 Stellen Projektleiter/in Strassen- und Kanalbau sowie Strategie und Konzepte Verkehr (Umsetzung Agglomerationsprogramme mit Vorgaben von Fristen)

+ 1.0 Stellen Sekretär/in (Verschiebung aus Produktgruppe Departementssekretariat in die Produktgruppe Tiefbau)

Entsorgung (+1)

+ 1.0 Stellen Projektleiter/in Entwässerung (Erfüllung gesetzlicher Vorgaben)

Projektleiterstelle für die Umsetzung von Gewässer- und Entwässerungsprojekten zusammen.

Vermessung (+0.2)

+ 0.2 Stellen Geomatikingenieur/in (Bevölkerungswachstum und digitale Transformation sowie erhöhter Bedarf an Geoinformationsdienstleistungen im Rahmen Energiekonzept 2050, Rahmenplan Stadtklima oder Winterthur 2050)

Baupolizei (0)

keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2021

Städtebau (+1.8)

+ 1.0 Stellen Projektleiter/in Beratung: Verstärkung von Projektleitungskapazitäten hinsichtlich Beratung und Begleitung von externen Grossprojekten sowie erhöhter Koordinationsbedarf).

- Anhaltend hohe Planungs- und Bautätigkeit (Tendenz steigend)
- Begleitungsaufwand hoheitliche Prozessbegleitungen (starke Zunahme)
- Entwicklung von städtebaulichen Strategien und Instrumenten
- Erarbeitung Vorprojekte für Verkehrsplanung
- Interne Prozesse und Grundlagen

+ 0.8 Stellen Sekretär/in (Erhöhter Koordinationsbedarf)

- Durch diverse Reorganisationen innerhalb der gesamten Verwaltung erhielt das Sekretariat über die Jahre stets mehr Aufgaben zugeteilt. Bsp: Übernahme SIMAP Ausschreibungen von Rechtsdienst, Wachstum AfS mehr Mitarbeitende (Bedürfnisse/Eintritte/Telefonie/Post),