

SCHOCH VOEGTLI AG

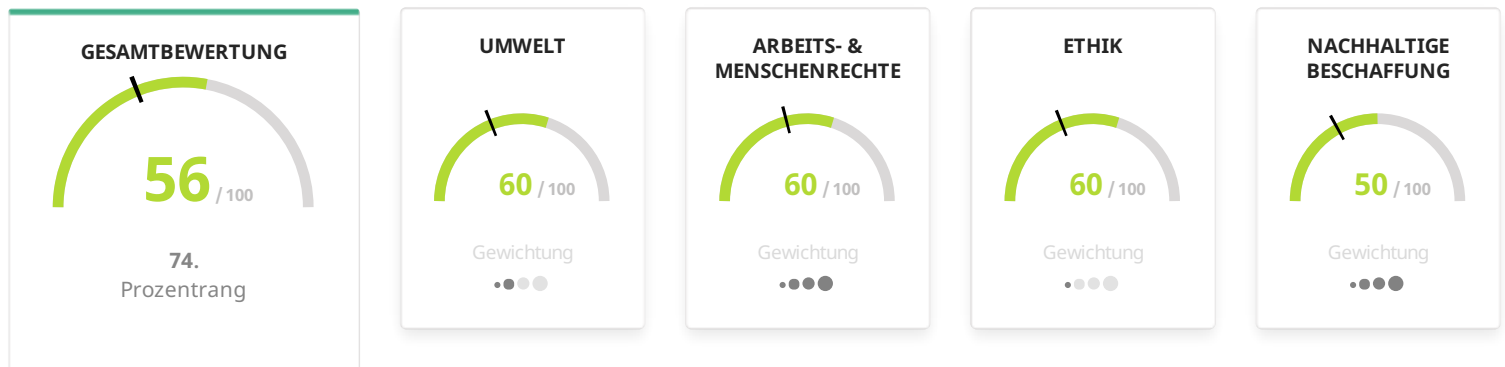
Ober-Ohringen - Schweiz | Großhandel mit sonstigen Haushaltswaren



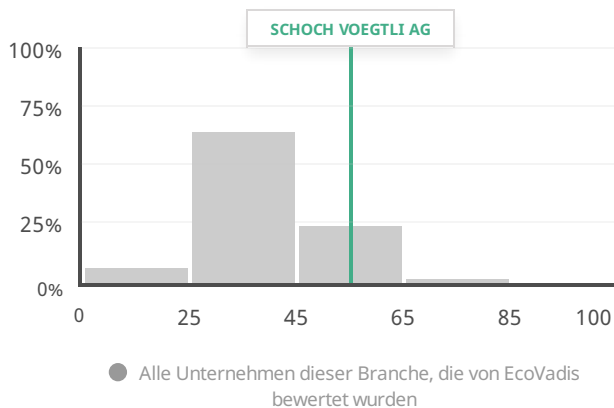
Veröffentlichungsdatum: 8. Juli 2021

Gültig bis: 8. Juli 2022

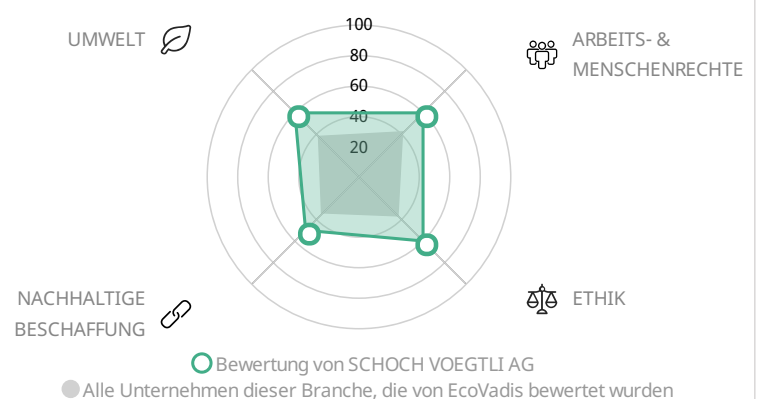
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Moderat ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich



Stärken und Verbesserungsbereiche

 Umwelt Gewichtung ●●●●
Stärken (19)
Richtlinien Stärken Umweltrichtlinie zu einigen relevanten Themen [dh THG-Emissionen, Abfall]
Aktionen Stärken Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien
Unternehmensspezifisches Notfallverfahren in Bezug auf Kundengesundheit und -sicherheit
Maßnahmen zur Abholung von Produkten bei End-of-Life-Kunden (z. B. kostenlose spezifische Rücknahmeinfrastruktur, formelle Partnerschaft für das Recycling von Produktabfällen)
Maßnahmen zur Reduzierung, Wiederverwendung oder zum Recycling anderer Abfälle
Kauf von verifizierten Emissionsgutschriften
Energie- und/oder CO2-Audit
Unternehmensspezifisches Sensibilisierungsprogramm für Kunden zu Umweltaspekten
Angebot von Dienstleistungen für Kunden, um Papier-/Kartonverbrauch zu verringern
Unternehmensspezifische Informationen für Kunden zum Thema Gesundheit & Sicherheit der Produkte/Dienstleistungen
Maßnahmen implementiert, um recycelte Verpackungen zu verwenden
Regelmäßige Trainings zu Arbeitsprozesse bezüglich Beschriftung, Lagerung, Handhabung und Transport von Gefahrgut & Chemikalien
Angebot von umweltfreundlichen Verpackungsmaterialien
Maßnahmen für den Umgang mit Gefahrstoffen implementiert
Ergebnisse Stärken Berichterstattung über gesamte Scope-1- und/oder 2-Treibhausgasemissionen
Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle
Berichterstattung über das Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle
Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch
Verbesserungsbereiche (3)

Richtlinien	
Priorität	Verbesserungsbereiche
Mittel	Keine Informationen zu Unterstützung von externen CSR-Initiativen oder Prinzipien (z. B. Global Compact)
Mittel	Nicht fundierte Dokumente zu Umweltrichtlinien bei einigen relevanten Fragen [dh Kundengesundheit und -sicherheit, Umweltdienstleistungen und Interessenvertretung]
Ergebnisse	
Priorität	Verbesserungsbereiche
Hoch	Die Berichterstattung zu Umweltfragen ist verfügbar, einige wesentliche Themen werden jedoch nicht abgedeckt

	Arbeits- & Menschenrechte	Gewichtung ●●●●
Stärken (11)		
Richtlinien		
Stärken		
Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen		
Aktionen		
Stärken		
Zusätzlicher Urlaub außerhalb der standardmäßigen Urlaubstage		
Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit		
Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung		
Flexible Arbeitsorganisation für Mitarbeiter verfügbar (z.B. Fernarbeit, Gleitzeit)		
Maßnahmen um Lohngleichheit am Arbeitsplatz zu fördern		
Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen		
Spezifische Maßnahmen für die Integration von Menschen mit Behinderungen implementiert		
Individuelle Karriereplanung für alle Mitarbeiter		
Schulung aller relevanter Mitarbeiter zu Gesundheits & Sicherheitsrisiken und besten Arbeitspraktiken		
Ergebnisse		
Stärken		
Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung		
Verbesserungsbereiche (6)		
Richtlinien		
Priorität		
Verbesserungsbereiche		
Mittel	Keine Informationen zu Unterstützung von externen CSR-Initiativen oder Prinzipien (z. B. Global Compact)	
Mittel	Nicht fundierte Dokumente zu Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien bei einigen relevanten Fragen [dh Karrieremanagement & Ausbildung]	

Ergebnisse	
Priorität	Verbesserungsbereiche
Hoch	Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten angegeben, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar
Niedrig	Erklärt die Berichterstattung der Unfallhäufigkeitsrate, es liegen jedoch keine unterstützenden Unterlagen vor
Niedrig	Erklärt die Berichterstattung der Unfallschwere, es liegen jedoch keine unterstützenden Unterlagen vor
Niedrig	Keine Angaben zur Berichterstattung zu den durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter

Ethik		Gewichtung
Stärken (9)		
Richtlinien		
Stärken		
Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen		
Politik zum Datenschutz		
Richtlinien zum Thema Korruption		
Aktionen		
Stärken		
Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung		
Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern		
Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigt Zugriff oder Offenlegung		
Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten		
Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)		
Ergebnisse		
Stärken		
Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung		
Verbesserungsbereiche (4)		
Richtlinien		
Priorität	Verbesserungsbereiche	
Mittel	Keine Informationen zu Unterstützung von externen CSR-Initiativen oder Prinzipien (z. B. Global Compact)	
Aktionen		
Priorität	Verbesserungsbereiche	
Hoch	Keine belegenden Unterlagen vorhanden bezüglich eines Whistleblower-Verfahrens um Verstöße im Bereich Ethik zu melden	
Hoch	Keine belegenden Dokumente bezüglich einer Ethik-Due-Diligence-Prüfung von Dritten	

Mittel

Keine belegenden Unterlagen bezüglich Sensibilisierungsschulungen zur Verhinderung von Korruption



Nachhaltige Beschaffung

Gewichtung ●●●●

Stärken (5)

Aktionen

Stärken

CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Integration von sozialen oder ökologischen Klauseln in Lieferantenverträge

Ergebnisse

Stärken

Erklärt, dass kein Zinn, Tantal, Wolfram, Gold und / oder deren Derivate verwendet werden (nicht verifiziert)

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Verbesserungsbereiche (5)

Richtlinien

Priorität

Verbesserungsbereiche

Hoch

Nicht fundierte Dokumente zu Richtlinien für nachhaltige Beschaffung

Aktionen

Priorität

Verbesserungsbereiche

Mittel

Erklärt, eine detaillierte Risikoanalyse pro Einkaufskategorie durchzuführen, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Mittel

Keine Informationen zu Vor-Ort-Audits von Lieferanten bezüglich CSR-Fragen

Mittel

Keine Informationen zur Schulung von Einkäufern in sozialen und umweltbezogenen Themen innerhalb der Lieferkette

Ergebnisse

Priorität

Verbesserungsbereiche

Hoch

Berichterstattung zur nachhaltigen Beschaffung angegeben, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

360-Watch-Ergebnisse

27. April 2021

No records found for this company on
Compliance Database

null

→ Neutrale Bewertungsauswirkung

Spezifische Kommentare

-  Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.
-  Trotz umgesetzter Maßnahmen des Unternehmens zum Bereich Umwelt sind Richtlinien nicht formalisiert oder nur grundlegend.
-  Es fehlt eine Berichterstattung über KPIs bezüglich Arbeits- & Menschenrechte.
-  Fehlende Berichterstattung zu Leistungskennzahlen (KPIs) der nachhaltigen Beschaffung.

Sie erhalten diese Punktzahl/Medaille basierend auf den Informationen und Nachrichtenressourcen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich während des Gültigkeitszeitraums der Scorecard/Medaille Informationen oder Umstände grundlegend ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard/Medaille des Unternehmens vorübergehend zu widerrufen und gegebenenfalls eine erneute Bewertung durchzuführen und eine überarbeitete Scorecard/Medaille auszustellen.

Kein Teil dieses Dokuments darf ohne vorherige schriftliche Genehmigung von EcoVadis in irgendeiner Form oder Art vervielfältigt, verändert oder weitergegeben werden. Im Rahmen eines Vertrags zur ausschließlichen Nutzung dieses Abonnenten zur Verfügung gestellt: thomas.schoch@schochvoegtli.ch | 8. Juli 2021