



HANDELSKAMMER UND ARBEITGEBERVEREINIGUNG WINTERTHUR

P R O T O K O L L der Vorstandssitzung vom 10. März 2020, 17.00 Uhr, Handelskammer und Arbeitgebervereinigung Winterthur, Schwalmenackerstrasse 4, 8400 Winterthur

Vorsitz: Thomas Anwander

Anwesend: Julia Bhend, René Guthauser, Gregor Knoblauch, Marco Rohrer, Truls Toggenburger, Dominik Uhlmann

Entschuldigt: Thomas Kärcher, Andreas Koller, Christoph Ladner, Regula Schenkel-Luthiger, Bernhard Weber

Protokoll: Ralph Peterli

Traktanden: gemäss nachstehenden Titeln

1. Begrüssung

Thomas Anwander begrüsst zur Sitzung. Aufgrund der allgemeinen Lage mussten mehrere Vorstandsmitglieder kurzfristig ihre Teilnahme absagen.

2. Protokoll und Pendenzenliste

Das Protokoll der Vorstandssitzung vom 3. Dezember 2019 wird genehmigt und verdankt. Die protokollierten Pendenzen sind erledigt oder heute traktandiert.

3. Vorstand

Diskussion allg. Lage in Winterthur

Thomas Anwander verteilt ein Diskussionspapier, das die Ausgangslage, Zielsetzungen und Massnahmen der HAW darlegt (Beilage). Der Vorstand debattiert die Situation eingehend. Für René Guthauser zeigt sich, wie wichtig das lokale Einbinden der Firmen ist. Truls Toggenburger nimmt den Medtech-cluster der Region Zug als positives Beispiel, wie Standortförderung funktionieren kann. In diesem Zusammenhang hinterfragt Gregor Knoblauch das Key Account Management durch die Stadt/Standortförderung. Dominik Uhlmann erwähnt den weiteren indirekten Verlust an abhängigen Arbeitsplätzen. Marco Rohrer zeigt exemplarisch am Roten Turm, wie sich der Mieter-Mix von Steuerzahlern bzw. Nicht-Steuerzahlern zusammensetzt. Viele Entscheide der grösseren Unternehmen werden ausserhalb Winterthurs gefällt, was sich nun rächt.

Julia Bhend regt an, den Fokus auf positive Themen zu legen. Die HAW fokussiert auf Arbeitsplätze und Steueraufkommen. Wir müssen die Politik von der Wichtigkeit der allgemeinen und steuerlichen Standortattraktivität überzeugen und dazu darlegen, dass ohne Steueraufkommen viele Massnahmen und Begehrlichkeiten nicht finanzierbar sind.

Die Beilage zeigt mögliche Massnahmen auf. Wichtig ist die Clusterstrategie, deren Umsetzung auch Steuersubstrat schaffen soll. Daneben sind auch die Kommunikation und Meinungsbildung ausserhalb der klassischen Medien wie dem Landboten zu verstärken. Auf der Forum- und HAW-Seite werden deshalb vermehrt Artikel erscheinen, die kommentiert werden können und eine Debatte zulassen. Ziel ist es, ein breiteres Publikum anzusprechen. Ferner soll auf den Plattformen der WiWo darauf hingewirkt werden, den Schülern aufzuzeigen, wie Wertschöpfung entsteht und wieso die Wirtschaft gute Rahmenbedingungen benötigt.

Mögliche weitere Ansatzpunkte:

- Neumitglieder/-firmen nachfassen, weshalb sie in Winterthur sind bzw. gescheiterte Akquisitionen nachfragen, weshalb die Firmen nicht angesiedelt wurden
- Ansprechende positive Kommunikation anstreben
- Wie nachhaltig sind die z.B. die Arbeitsplätze bei Zimmer gesichert?
- Welche Firmen sind gefährdet abzuwandern?
- Analyse Risikofaktoren
- Umfrage HoW hinterfragen
- Ziel muss sein, einen nicht höheren Steuerfuss als Zürich zu haben
- Fokus auf Arbeitsplätze die Steuern bringen und nicht steuerfinanziert sind, d.h. Stellenwachstum im privaten und nicht öffentlichen Bereich

Die Vorstandsmitglieder sind gebeten, sich auch persönlich aktiv im politischen Prozess z.B. gegenüber Stadträten und Gemeinderäten zu äussern und die Herausforderungen von Winterthur anzusprechen.

Status Clusterkonzept

Mitte Januar haben sich die Präsidenten und Geschäftsführer von HAW, TP und HoW getroffen und haben einen Zeitplan zum weiteren Vorgehen fixiert. Aktuell führen v.a. Ralph Peterli und Peter Anderegg für den Smart Machine-Cluster "Validierungsinterviews". Die Absichten und Einschätzungen werden unisono geteilt. Seitens HAW ist die Kommunikation über die Webseite vorbereitet. Ziel ist, Ende April die Öffentlichkeit möglichst konkret über die Clusterinitiative zu informieren. Verzögerungen könnte es auf der HoW-Seite aufgrund knapper Ressourcen, "fehlender" Kommunikationskanäle oder der Neubestimmung des Cluster-Managers geben. Die HAW strebt an, den Termin zu halten. Wenn andere Cluster nicht gleich weit sind, können wir auch alleine loslegen. Ralph Peterli wird wieder informieren.

4. Geschäftsstelle

Info aus der Geschäftsstelle

Der Geschäftsgang blieb auch im 4. Quartal auf hohem Niveau. Insgesamt haben wir in unserem Verantwortungsbereich mehr Beglaubigungen abgewickelt als die Thurgauer HK! Zu Jahresbeginn sind die Umsätze etwas zurückgegangen, liegen aber noch über Budget. Die Ausbildung von Mirjam Giarrizzo ist durchgeführt, nun gilt es operativ Erfahrungen zu sammeln. Seit Februar haben wir die Unterstützung der ZHK im Einsatz.

Anlageseitig haben wir 2019 eine Performance von 18.7% erzielt. Einen Teil davon haben wir diese Tage selbstredend wieder abgegeben. Die Strategische Allokation ist untergewichtet und jederzeit eingehalten.

Aktuell verzeichnen die Kommunikationsbeiträge der HAW auf Website und Social Media deutlich höhere Leseraten als noch Ende Jahr. Ralph Peterli verweist insbesondere auf den [Leitfaden](#) des SAV für Arbeitgeber zum Coronavirus.

Die Arbeitsbelastung des Teams zu Jahresbeginn ist traditionell hoch (Jahresabschluss und -Bericht, Cluster, Weiterentwicklung Kommunikation, u.a.).

Mutationen Mitglieder

Kurz vor Jahresende hat die Schlossberg Textil AG ihre Mitgliedschaft gekündigt. Die Geschäftsstelle wird vor der GV noch einmal eine Nachfassaktion/Werbeaktion bei Nichtmitgliedern starten.

5. Vorbereitung Generalversammlung 12. Mai 2020

Jahresbericht 2019

Die Beilage wurde kurz vor der Sitzung verschickt. Die Geschäftsstelle bittet um Feedback bis 16. März 2020.

Jahresrechnung 2019

Die Jahresrechnung ist Bestandteil des Jahresberichtes. Das Ergebnis ist im Rahmen der Hochrechnung eingetroffen und so konnten CHF 45'000 Rückstellungen gebildet werden.

Der Vorstand genehmigt die Rechnung 2019 einstimmig und wird der Generalversammlung die Abnahme beantragen. Kommenden Montag wird die Revision stattfinden.

Mitgliederbeiträge 2020

Der Vorstand beantragt der Generalversammlung einstimmig, keine Änderungen an den Mitgliederbeiträgen vorzunehmen.

Rücktritte, Neu- und Bestätigungswahlen

Auf die Generalversammlung wird René Guthauser, Vizepräsident, zurücktreten. Als Nachfolger von Burckhardt Compression wird Dr. Luzius Valär vorgeschlagen und einstimmig nominiert.

Als Revisor wird Michael Furrer, Raiffeisenbank Winterthur, vorgeschlagen und einstimmig nominiert. Er tritt die Nachfolge von Mike Antoniadis an, welcher aufgrund eines Arbeitgeberwechsels zu einem Nichtmitglied zurücktreten muss. Der Vorstand legitimiert den Präsidenten und Geschäftsführer, der Generalversammlung einen zusätzlichen Revisor zur Wahl vorzuschlagen.

6. Ressorts

Politik

Die aktuelle Situation wurde bereits diskutiert.

Abstimmungen 17. Mai 2020

Volksinitiative "Für eine massvolle Zuwanderung (Begrenzungsinitiative)": Der Vorstand fasst/bestätigt einstimmig die Nein-Parole.

Zusatzleistungsgesetz (ZLG), Änderungen vom 28.10.2019 Beiträge des Kantons: Der Vorstand beschliesst einstimmig die Ja-Parole, da der lokale Finanzhaushalt entlastet wird.

Für die Konzernverantwortungsinitiative wird noch keine Parole gefasst, bis klar ist, ob ein Gegenvorschlag vorgelegt wird. Interessant ist der Umstand, dass sich namhafte (bürgerliche) Exponenten bereits engagieren.

Parkplatzbewirtschaftung

Bei der aktuellen Vorlage geht es, wie mehrfach berichtet, um das Parkieren auf öffentlichem Grund. René Guthauser fasst zusammen. Betroffen sind 3 Verordnungen. Die Vernehmlassungen und Eingaben der HAW und Agilmobil wurden in keiner Weise berücksichtigt, was insbesondere ärgerlich ist, da das Dossier von einer von uns im letzten Wahlkampf unterstützten Stadträtin betreut wird. Derzeit wird die Debatte in der SSK diskutiert. Agilmobil und die HAW haben sich mit der Kommission am 25.1.20 ausgetauscht und rote Linien dargelegt:

- Gebührenhöhe, konkreter Betrag gefordert
- Zentrumszonen
- Anwohnerfreundliche Umsetzung
- Benutzerfreundliche Registrierung von Nutzern
- Umsetzung der blauen Zone
- Keine Beschränkung von Parkkarten bei mehreren Fahrzeugen

Einmal mehr spielt die GLP das Zünglein an der Waage, weshalb im Februar auch der Dialog mit den Verantwortlichen (Steiner/Zehnder) gesucht und stattgefunden hat. Das Gespräch war grundsätzlich hilfreich, seither ist aber nichts mehr gelaufen. Die derzeitige Vorlage ist nicht wirtschaftsfreundlich und ohne die Verbände erstellt worden. Sollte keine Übereinkunft gefunden werden, könnte die Thematik vors Volk kommen.

Arbeitgeberbelange

Aktuelles

Seit Dezember hat keine Sitzung stattgefunden. Der Ersatz von Christine Hallier im Ressort konnte bei der ZHAW mit Stephan Loretan gefunden werden. Der Zimmer-Ersatz ist noch pendent.

Wirtschaft

Technopark

Dominik Uhlmann berichtet über einen Workshop bezüglich Halle 53, worüber an der nächsten VR-Sitzung entschieden und danach informiert wird. Das Projekt ist kritisch unterwegs.

House of Winterthur

In der Zwischenzeit ist mit Samuel Roth per 1.8.20 der Nachfolger von Michael Domeisen vom Vorstand gewählt worden. Michael Domeisen wird die Organisation per Monatsende verlassen. Zwischenzeitlich wird Markus Gilgen a..i. die Geschäftsstelle leiten. Die Arbeit des neu geschafften Ausschusses hat sich etabliert. Dieser tagt noch immer im Wochenrhythmus und unterstützt in der Priorisierung und Ausrichtung der Organisation. Die ehrenamtliche Tätigkeit wird arg strapaziert. Operativ ist die Dringlichkeit der Clusterinitiative erkannt und auch in den Vorstand getragen worden.

Wirtschaftswochen

Aktuelles

Die Ernst Schmidheiny Stiftung hat den Verein "wirtschaftsbildung.ch" gegründet. Er löst die Stiftung in der Trägerschaft u.a. der Wirtschaftswochen an Gymnasien ab. Konsequenzen der Neuorganisation sind (noch) nicht abzuschätzen.

In Sachen Infrastruktur für die WiWo wurden ausser Budget 3 Beamer im Betrag von rund CHF 1'500 angeschafft. Ein Drucker wird nächstes Jahr benötigt werden.

Gregor Knoblauch informiert über ein Brainstorming, wie mehr Fachlehrer angeworben werden können. Die Geschäftsstelle klärt die Umsetzung im Umfeld des ecw. Gestern wurde die WiWo im Lee eröffnet.

7. Diverses / Termine

Mögliche Konsequenzen von Covid19 sind für die GV zu gegebener Zeit zu klären. AXA ist bereits auf die Geschäftsstelle zugekommen.

Julia Bhend informiert über den Female Entrepreneur-Anlass vom 16. April 2020. Und Gregor Knoblauch orientiert über die Umstellung von Raiffeisen Winterthur in eine Beratungsbank und eine Bar im Foyer sowie über erste Erfahrungen.

Auf Frage von Thomas Anwander bestätigt der Vorstand, dass Sammelstiftungen als Vollmitglieder aufgenommen werden können.

Termine

23.-28.03.2020 Informatiktage 2020

12.05.2020 Generalversammlung HAW,
Referent Peter Grünenfelder, Direktor Avenir Suisse

03.11.2020 Digitaltag (allenfalls Anlass Smart Machines)

05.11.2020 Herbstversammlung HAW bei Büro Schoch Werkhaus AG,
Referent: Jan Schoch

Der Präsident schliesst die Sitzung um 18:45 Uhr und lädt im Anschluss zum Apéro ins Bloom ein.

Winterthur, 10. März 2020

Der Protokollführer:

Dr. Ralph Peterli

Pendenzen

Termin	Wer	Was	erl.
Laufend	Vorstand	Vorschläge bzw. Anwerbung Neumitglieder, sowie Beiträge für die News an GS melden	
16.3.2020	alle	Feedback zu Jahresbericht	
31.3.2020	R. Peterli / C. Modl	Veranstaltung Winterthur 2040 auf Vorstandstufe Baumeister/KMU/HAW Jens Andersen	
30.4.2020	Geschäftsstelle	Nachfassen / Angehen Neumitglieder	
Mitte April 20	R. Peterli/ T. Anwander	Suche zusätzlicher Revisor	
Sommer 2020	R. Peterli	Einführung Handelskammerlösung (ERP)	
Sommer 2020	T. Anwander	Diskussionspapier Immobilien	

Allgemeine Lage Winterthur März 2020

1. Ausgangslage

- Wegzug von drei Firmen innert 12 Monaten
 - o Wincasa
 - o Zimmer HQ
 - o Wärtsilä
- Entscheid GGR PPVO restriktives Regime Parkplätze Industrie Hegi
- Generell Verkehrspolitik
 - o Behinderung MIV
 - o Kein Ausbau Kapazitäten ÖV
- Schwierige Finanzlage Stadt Winterthur -> drohende Steuererhöhungen
- Politisches Umfeld wenig Wirtschaftsfreundlich
- Bürgerliche Stadträte machen viele Kompromisse gegenüber Rot-Grün
- Medienlandschaft v.a. Landbote nicht wirtschaftsfreundlich

2. Einschätzung der Situation durch HAW Vorstand

3. Zielsetzungen und Massnahmen HAW

- o Steigerung Steuersubstrat
- o Mehr Arbeitsplätze, die Steuersubstrat generieren und nicht steuerfinanziert sind
- o Kurzfristig keine Steuererhöhung
- o Unternehmensfreundlichere Rahmenbedingungen

Massnahmen

- o Cluster Strategie -> Umsetzung
- o Positionierung How und TPW (Arbeitsplätze, Steuersubstrat)
- o Meinungsbildung in den Social Media Kontrapunkt Berichterstattung Landbote (Homepage HAW, Forum Winterthur)
- o Wirtschaftswochen welchen Input bringen unsere Fachlehrer

Rechnungsjahr 2019

Abschluss, vor Revision

Konto		Rechnung 2017	Budget 2018	Rechnung 31.12.2018	Budget 2019	Rechnung 31.12.2019	Budget in %	Bemerkungen	Budget 2020
Ertrag									
3100	Mitgliederbeiträge	Fr. 130'000.00	Fr. 138'000.00	Fr. 132'600.00	Fr. 135'000.00	Fr. 135'700.00	100.5%		Fr. 138'000.00
3400-20	Ursprungszeugnisdienst	Fr. 213'661.45	Fr. 220'000.00	Fr. 287'008.80	Fr. 240'000.00	Fr. 289'216.00	120.5%		Fr. 240'000.00
3430	Übrige Erträge	Fr. 1'454.40	Fr. 1'000.00	Fr. 5'406.70	Fr. 6'000.00	Fr. 9'251.00	154.2%		Fr. 10'000.00
	Entsch. agil-mobil / Forum W'thur	Fr. 1'000.00	Fr. 1'000.00	Fr. -1'600.00	Fr. 1'000.00	Fr. 1'000.00	100.0%		Fr. 1'000.00
	Delkrede	Fr. 1'000.00				Fr. -200.00			
Total		Fr. 347'115.85	Fr. 360'000.00	Fr. 423'415.50	Fr. 382'000.00	Fr. 434'967.00	113.9%		Fr. 389'000.00
4000	Geschäftsstelle (Personal und Infrastruktur)	Fr. -273'468.10	Fr. -281'500.00	Fr. -290'882.80	Fr. -256'000.00	Fr. -271'255.60	106.0%	inkl. Prämie (Entscheid Dez.-Sitzung)	Fr. -256'000.00
	Ferienvertretung	Fr. -8'652.15	Fr. -7'000.00	Fr. -9'417.40	Fr. -14'000.00	Fr. -9'453.65	67.5%		Fr. -12'000.00
6120-50	Büroeinrichtung, Swisstroms EDV					Fr. -8'913.55	na	inkl. Drucker 3' *)	Fr. -7'000.00
6310	Helvetia Kautionsversicherungen					Fr. -3'062.50	na	*)	Fr. -4'000.00
6500-03	Büromaterial, Drucksachen, Kopien					Fr. -3'313.59	na	*)	Fr. -3'500.00
6510-13	Telefon, Porti					Fr. -4'297.10	na	*)	Fr. -3'500.00
6520	Verbandsmitgliedschaften	Fr. -14'235.00	Fr. -16'700.00	Fr. -16'595.00	Fr. -16'600.00	Fr. -21'755.00	131.1%	Beträge ok; neu alle gleich verbucht	Fr. -19'250.00
6530	Beiträge an Dritte	Fr. -1'500.00	Fr. -1'200.00	Fr. -1'200.00	Fr. -1'200.00	Fr. -4'000.00	333.3%	inkl. Technorama-Spende 3' ohne Budget	Fr. -1'200.00
6540	Veranstaltungen	Fr. -9'986.05	Fr. -8'000.00	Fr. -7'085.10	Fr. -8'000.00	Fr. -15'294.85	191.2%	GV 6.2 ohne Budget	Fr. -15'000.00
6560/90	Übriger Verwaltungsaufwand	Fr. -25'860.77	Fr. -20'000.00	Fr. -4'757.60	Fr. -26'000.00	Fr. -8'243.55	na	vergleichbar *); CHF 27'830, ok	Fr. -6'000.00
6589	HAW-News	Fr. -10'078.60	Fr. -8'000.00	Fr. -		Fr. -		keine Webseite-Kosten ausser Lizenz	Fr. -
6600	Webseite	Fr. -179.80	Fr. -150.00	Fr. -35'151.69	Fr. -15'000.00	Fr. -11'148.26	74.3%		Fr. -15'000.00
6611	Ausbildung / Seminare	Fr. -93.80	Fr. -1'000.00	Fr. -1'666.70	Fr. -1'000.00	Fr. -950.00	95.0%		Fr. -1'000.00
Total Geschäftsstelle / Verwaltung		Fr. -344'054.27	Fr. -343'550.00	Fr. -366'756.29	Fr. -337'800.00	Fr. -361'687.65	107.1%		Fr. -343'450.00
Projekte									
6670	Wirtschaftswochen	Fr. -70'699.90	Fr. -75'000.00	Fr. -71'515.60	Fr. -75'000.00	Fr. -66'700.70	88.9%		Fr. -66'000.00
3210	Beiträge WiWo	Fr. 48'300.00	Fr. 47'300.00	Fr. 48'900.00	Fr. 47'300.00	Fr. 46'400.00	98.1%		Fr. 46'400.00
6641	Verein agil-mobil	Fr. -500.00	Fr. -500.00	Fr. -500.00	Fr. -500.00	Fr. -500.00	100.0%		Fr. -500.00
6660	Standortförderung Winterthur	Fr. -8'000.00	Fr. -8'000.00	Fr. -8'000.00	Fr. -8'000.00	Fr. -8'000.00	100.0%		Fr. -8'000.00
6650-52	Ressort Politik / Wahlen	Fr. -8'068.20	Fr. -10'000.00	Fr. -31'030.75	Fr. -20'000.00	Fr. -12'980.40	64.9%		Fr. -10'000.00
6640	Ressort Wirtschaft	Fr. -4'422.00	Fr. -15'000.00	Fr. -467.90	Fr. -10'000.00	Fr. -55'000.00	550.0%	Startup Night 10' / Rückstellung 45'	Fr. -20'000.00
6620	Ressort Arbeitgeber / Lehrstellen	Fr. -5'500.00	Fr. -7'000.00	Fr. -5'987.00	Fr. -6'000.00	Fr. -5'008.75	83.5%		Fr. -6'000.00
Total		Fr. -48'890.10	Fr. -68'200.00	Fr. -68'601.25	Fr. -72'200.00	Fr. -101'789.85	141.0%		Fr. -64'100.00
68	Finanzerfolg								
	Zinsaufwand / Bankgebühren	Fr. -4'664.05	Fr. -4'500.00	Fr. -11'157.90	Fr. -11'000.00	Fr. -10'471.20	95.2%	eff. Q4	Fr. -11'000.00
	Wertschriftenertrag / Zinsen	Fr. 53'144.47	Fr. 50'000.00	Fr. 54'110.09	Fr. 50'000.00	Fr. 43'890.98	87.8%		Fr. 51'000.00
	Kursdifferenzen Wertschriften	Fr. 11'768.70		Fr. -4'591.08			#DIV/0!	keine Buchungen notwendig	
Total		Fr. 60'249.12	Fr. 45'500.00	Fr. 38'361.11	Fr. 39'000.00	Fr. 33'419.78	85.7%		Fr. 40'000.00
8800	Steuern	Fr. -3'537.45	Fr. -7'500.00	Fr. -3'370.55	Fr. -4'000.00	Fr. -2'224.25	55.6%		Fr. -5'000.00
Gewinn/Verlust		Fr. 10'883.15	Fr. -13'750.00	Fr. 23'048.52	Fr. 7'000.00	Fr. 2'685.03	38.4%		Fr. 16'450.00
								inkl. Rückstellung 'ERP'	45'000
								pm Bestehende RS für Politik	10'000
								Neuer Saldo in Bilanz	55'000
									Fr. -16'050.00 nach Projekten
									-2'000 ca. Lizenz ERP ein halbes Jahr
									-10'500 Pensumerhöhung Mirjam 10% (pa)
									erst nach Abschluss Ausbildung -
									-15'000 Ustü ZHK (Tag CHF 350); Entlastung Filo
									-5'000 Winterthurer Wiki (analog ZHK)

GV 2020 Wahlen – Vorstand und Revisoren

Vorstandsmitglieder	Bestätigungswahl
Thomas Anwander - Präsidium 2008 – best. 2011 / best. 2014 / best. 2017	2020
René Guthauser / gewählt 2008 / best. 2011 / best. 2014 / best. 2017	2020 Rücktritt
Bernhard Weber / gewählt 2017	2020
Regula Schenkel-Luthiger / gewählt 2014 / best. 2017	2020
Julia Bhend / gewählt 2019	2022
Truls Toggenburger / gewählt 2008/2011 / best. 2014 / best. 2017	2020
Thomas Kärcher / gewählt 2015 / best. 2018	2021
Gregor Knoblauch / gewählt 2018	2021
Andreas Koller / gewählt 2018	2021
Dominik Uhlmann / gewählt 2019	2022
Marco Rohrer / gewählt 2019	2022
Revisoren	
Aeppli Christian / gewählt 2014 / best. 2017	2020
Peter Müller / gewählt 2013 / best. 2016 / best. 2019	2022
Evdokimos Mike Antoniadis / gewählt 2017	2020 Rücktritt

NEUWAHLEN:

Vorstand: Luzi Valär, Burckhardt Compression

Revisor: Michael Furrer, Raiffeisenbank Winterthur

CURRICULUM VITAE

Dr. Adrian Luzi Valär

Dipl. Masch. Ing. ETH

Neuburgstrasse 80
8408 Winterthur

+41 (0)79 582 07 69
luzi.valaer@burckhardtcompression.com

Date of birth 25. Mai, 1975
Nationality Swiss citizen
Marital status Married (three children)



PROFESSIONAL BACKGROUND

since 2015	Vice President Research and Development (Until 2019 with the job title "Global Head of R&D SYST and SERV") Burckhardt Compression AG
2012 - 2015	Manager CSS Burckhardt Compression (Brazil) LTDA
2009 - 2011	Team Leader Sizing Burckhardt Compression AG
2007 - 2009	Sizing Project Engineer Burckhardt Compression AG
2003 - 2007	Research Assistant ETH Zurich, Aerothermochemistry and Combustion Systems Laboratory

EDUCATION

2018	Executive MBA in General Management (Executive MBA HSG) University of St. Gallen
2008	PHD at the Institute of Energy Technology (Dr. sc. ETH) ETH Zurich
2003	Diploma in Mechanical Engineering and Process Engineering (Dipl. Masch. Ing. ETH) ETH, Zurich