



# JAHRES BERICHT

2024

Unsere Website  
[www.haw.ch](http://www.haw.ch)



# Inhaltsverzeichnis

**2** Vorwort des Präsidenten und des Geschäftsführers

---

**4** Ressort Arbeitgeber

---

**6** Wirtschaftswochen

---

**9** Highlights

---

**10** Bilanz & Erfolgsrechnung

---

**12** Revisionsbericht

---

**13** Der Vorstand

---

**14** Mitglieder

---

# 2024 – Ein schwieriges Jahr für die Exportwirtschaft

Liebe Mitglieder

Auch 2024 war das Umfeld für die exportorientierte Unternehmen herausfordernd. Das im Vergleich hohe Zinsniveau im Dollarraum sowie die schlechte Konsumentenstimmung in den grossen europäischen Ländern beeinflusste das Investitionsverhalten der Kunden von diversen Mitgliedsfirmen. Die abgeschwächte Wirtschaftsentwicklung hatte auch deutliche Auswirkungen auf unser Tagesgeschäft. Anzahlmässig blieben die Anzahl Beglaubigungen zwar stabil. Umsatzmässig gingen unsere Dienstleistungserträge insgesamt um gut 9% zurück. Eine gute Carnet ATA-Entwicklung konnte u.a. das um 22% eingebrochene Beglaubigungsgeschäft wenigstens in Teilen kompensieren. Die mehr binnenorientierten Unternehmen profitierten weiterhin von einer recht guten Konsumentenstimmung in der Schweiz und der im Vergleich zum Ausland doch tieferen Inflation sowie von einem weiteren Bevölkerungswachstum.

Gerade auch im Vergleich zu Ländern wie Deutschland und Frankreich zeigt es sich, wie wichtig gute wirtschaftliche Rahmenbedingungen für die Schaffung von Wohlstand sind. Dazu gehören moderate Steuern, eine tiefe Staatsverschuldung, eine leistungsfähige und bezahlbare Infrastruktur und ein liberales Arbeitsrecht. Leider gibt es in der Schweiz immer wieder Bestrebungen, diese Erfolgsfaktoren mittels politischer Vorstösse in Frage zu stellen. Seitdem Ukraine Krieg gewinnt auch das Thema Sicherheit wieder an Bedeutung. Hier ist die Schweiz gefordert einen Beitrag zu leisten, auch wenn eine glaubwürdige Verteidigung nicht gratis zu haben ist.

Was für die Schweiz gilt, gilt auch für Winterthur. Die Winterthurer Wirtschaft braucht ebenfalls gute Rahmenbedingungen. Gerade in der Verkehrspolitik aber auch in der Steuerpolitik laufen die Entwicklungen in die falsche Richtung. Insbesondere der Vorsteherin des Departements Bau und Mobilität sind Tempo 30 Zonen wichtiger als ein konsequenter Ausbau des öffentlichen Verkehrs oder den Bau von Entlastungstrassen wie in Neu Hegi oder dem Heiligbergtunnel. Obwohl der Kanton Zürich die zweithöchsten Steuern für Unternehmen kennt, bekämpft der Winterthurer Stadtrat die Unternehmenssteuerreform 17 und nimmt dafür in Kauf, dass Unternehmen in Kantone wie Schaffhausen, Thurgau und St. Gallen abwandern und bekämpft selbst minimale Korrekturen des Budgets durch das Stadtparlament auf dem juristischen Weg.

Trotz des politischen Gegenwindes glaubt die HAW an den Wirtschaftsstandort Winterthur. Insbesondere bei der Umsetzung der Clusterstrategie konnten weitere Erfolge verzeichnet werden. Winterthur ist auch nach Ansicht externer Berater der beste Standort in der Schweiz für Unternehmen im Bereich Smart Machines. Gleichzeitig haben wir Synergiepotentiale zwischen den beiden Clustern Smart Machines und Smart Health entdeckt. Angesichts des zunehmenden Mangels an Arbeitskräften auch im Gesundheitswesen gewinnen Anwendungen im Bereich Künstliche Intelligenz und Robotik an Bedeutung.

Die HAW engagiert sich auch aus Arbeitgeberoptik für die lokalen wirtschaftlichen Rahmenbedingungen. Im vergangenen Jahr haben wir vor dem Verwaltungsgericht des Kantons Zürich Recht erhalten in Sachen kommunalem Mindestlohn. Die Stadt Winterthur hat das Urteil weiter gezogen vor Bundesgericht, so dass die Sache höchstrichterlich entschieden werden wird.

Eine vom Ressort Arbeitgeber initiierte Studie zur mentalen Gesundheit hat grosse Resonanz erzielen können. Gerne verweisen wir an dieser Stelle auf die für Arbeitnehmer und Arbeitgeber gedachte Toolbox mit Hilfsmitteln und Anlaufstellen.

Auch im neuen Jahr werden die Unternehmen und die Politik vor grossen Herausforderungen in einer schwieriger werdenden Welt stehen. Die HAW wird sich dabei weiterhin für den Standort und die Unternehmen einsetzen. Feedbacks und Inputs von unseren Mitgliedern nehmen wir jederzeit gerne entgegen.

# Weitere Informationen zur HAW finden Sie auf unserer HAW-Website.




**Thomas Anwander**  
Präsident HAW




**Dr. Ralph Peterli**  
Geschäftsführer HAW



# Ressort Arbeitgeber



Im nun zweiten Jahr unter meiner Leitung des Ressorts Arbeitgeber konnten wir das Ressort breiter besetzen und nebst den bisherigen Vertretenden von Behörden, Fachhochschule und Dienstleistungsunternehmen neue Mitglieder aus der Industrie und der Baubranche gewinnen. Somit schaffen wir eine umfassende Abdeckung über die Wirtschaftszweige von Winterthur.

Im Jahr 2024 haben wir nebst aktuellen Themen uns auf das Schwerpunktthema mentale Gesundheit konzentriert, mit einer Umfrage bei Winterthurer Unternehmen eine «Fiebermessung» vorgenommen und das Thema an der Herbstversammlung breit behandelt.

Ich danke meinen Kolleginnen und Kollegen im Ressort für die sehr angenehme und produktive Mitwirkung herzlich und freue mich sehr auf die zukünftige Zusammenarbeit.

## Mentale Gesundheit in Winterthurer Unternehmen



Im Schwerpunktthema mentale Gesundheit wollte das Ressort die aktuelle Lage in Winterthurer Unternehmen beleuchten. Steigende Absenzen und eine Zunahme psychischer Erkrankungen wurden regelmäßig diskutiert. Im Auftrag der HAW führte WorkMed AG eine Umfrage durch, deren Ergebnisse an der Herbstversammlung präsentiert wurden. Die klaren Aussagen überraschten selbst die Studienautoren: Viele Befragte berichteten von persönlichen Erfahrungen mit psychischen Problemen, die ihre Arbeitsleistung beeinträchtigten.

Mentale Gesundheit wird zunehmend thematisiert, jedoch herrscht im betrieblichen Umgang noch Unsicherheit. Ein positives Arbeitsklima und eine offene Unternehmenskultur sind entscheidend, um Probleme frühzeitig anzusprechen und konstruktiv zu lösen. Frühzeitige Erkennung ist laut Studie essenziell, da oft zu lange gewartet wird. Mitarbeitende können durch Eigenverantwortung und Proaktivität Absenzen vermeiden oder die Rückkehr ins Arbeitsleben erleichtern.

Die HAW bietet Studienergebnisse und eine [Toolbox](#) mit Hilfsmitteln auf ihrer Website an. Zusätzlich wird das qualifizierte Arztzeugnis gefördert, um Transparenz zu schaffen und schrittweise Reintegration zu unterstützen. Unternehmen sollten auch Krankentaggeldversicherer einbinden, um gemeinsam mit Arzt und Mitarbeitendem die beste Lösung zu finden.

Die Studie fand mediale Resonanz bei Landbote, Winterthurer Zeitung und Tele Z. Das Ressort bleibt am Thema dran und stellt weitere Berichte sowie Beispiele auf der Website bereit, um Unternehmen zu unterstützen.

# Ressort Arbeitgeber

## Einführung eines städtischen Mindestlohns



Nachdem sich die Winterthurerinnen und Winterthurer Mitte Juni 2023 für die Einführung eines städtischen Mindestlohns aussprachen, hat die HAW, der KMU-Verband sowie der Gewerbeverband der Stadt Zürich die kommunale Kompetenz zum Erlassen von Mindestlöhnen rechtlich prüfen lassen. Mit dem Ende November publizierten Urteil hiess das Verwaltungsgericht die erhobenen Beschwerden gut und hebt die Verordnungen in Winterthur und in Zürich auf. Die HAW hat sich bereits mehrfach dazu geäussert, dass sie keinen Grund sieht, die bewährte Zusammenarbeit der Sozialpartner durch städtische Vorschriften in Frage zu stellen. Den Zweifel, dass Kommunen die Kompetenz für solche Regelungen haben und die Einschätzung, dass diese Regelungen gegen Bundesrecht verstossen, wurde nun durch das Verwaltungsgericht des Kantons Zürich bestätigt.

## Interessantes zu Arbeitgeberthemen



Die HAW vermittelt über die Website [www.haw.ch](http://www.haw.ch) regelmässig wichtige und interessante Informationen zu Wirtschafts- und Arbeitgeberthemen.

So wurden im Jahr 2024 diverse Artikel zu Winterthurer Unternehmen publiziert. Weiter werden für die Wirtschaft wichtige politische Themen aufgegriffen und wesentliche Informationen und Empfehlungen zu regionalen, kantonalen und nationalen Abstimmungen vermittelt.

Für junge Menschen, die vor dem Eintritt in die Arbeitswelt stehen, stellt der KMU-Verband und die HAW jeweils im Sommer eine [Lehrestellenbörse](#) zur Verfügung.

In diesem Jahr wurde auch das Schwerpunktthema mentale Gesundheit auf der Website ausführlich beleuchtet. Nebst der Veröffentlichung der Studienergebnisse und dem Bericht über die Herbstversammlung wurde anfangs Dezember eine Toolbox für mentale Gesundheit veröffentlicht. Darin werden den Winterthurer Unternehmen viele Tipps, Leitfäden und Hilfsmittel für einen geeigneten Umgang mit mentaler Gesundheit im Betrieb gegeben.

Nicht zuletzt bieten wir HAW-Mitgliedern eine Plattform, sich als Unternehmen und Arbeitgeber auf der Website zu präsentieren und Beiträge zu veröffentlichen.

# Wirtschaftswochen

2024 HABEN ÜBER 370 SCHÜLER AN EINER WIRTSCHAFTSWOCHE IN WINTERTHUR TEILGENOMMEN.



**THOMAS KÄRCHER**  
VORSTAND, LEITER RESSORT  
WIRTSCHAFTSWOCHEN



**BERNHARD WEBER**  
VORSTAND, MITGLIED RESSORT  
WIRTSCHAFTSWOCHEN



**GREGOR KNOBLAUCH**  
VORSTAND, MITGLIED RESSORT  
WIRTSCHAFTSWOCHEN



**REGULA SCHENKEL-  
LUTHIGER**  
VORSTAND, MITGLIED RESSORT  
WIRTSCHAFTSWOCHEN

Auch 2024 durften wir wiederum drei Wirtschaftswochen für über 370 Schülerinnen und Schüler der Kantonsschulen Im Lee, Rychenberg und Büelrain durchführen. Damit weist Winterthur im schweizweiten Vergleich einmal mehr überdurchschnittlich viele Teilnehmende aus, was uns einerseits freut, andererseits aber auch Ansporn ist, die hohe Qualität dieser Wirtschaftswochen zu sichern und punktuell auszubauen.

Die Durchführung dieser Wirtschaftswochen steht und fällt mit der Bereitschaft der zahlreichen freiwilligen Spielleiterinnen und Spielleiter, jeweils während einer Arbeitswoche eine Klasse zu betreuen und zu begleiten. Wir bedanken uns bei den folgenden Spielleiterinnen und Spielleiter für ihren Einsatz 2024 in Winterthur:

## **Wirtschaftswoche Kantonsschule Im Lee** **04.03. – 08.03.2024**

Werner Lamprecht  
Marcel Schärer, Kistler Insturmente AG  
Urim Muharemi, Win Elektro AG  
Mark Föllmi

Thomas Schumann  
Stefan Appl, Kistler Insturmente AG  
Sven Seitz, Dr Seitz  
Claudia von Scala, Sulzer Chemtech  
Peter Wiedl, Waypoint GmbH  
Philipp Schwizer  
Marc Ehrenzeller, Ehrenzeller Consulting  
Peter Kuratli, Allfinanz AG

## **Wirtschaftswoche Kantonsschule Rychenberg** **16.09. – 20.09.2024**

Rolf Stahel  
Nadja Huber, itesys AG  
Thomas Mangold, Bundesamt für Verkehr  
Reinhard Schmid, AXA  
Othmar Rüegg, UBS AG  
Willy Heinzelmann  
Michael Blöchlinger, UBS AG  
Christian Calame  
Sandra Nonella, ZHAW Soziale Arbeit  
Andreas Disler, AXA  
Mirsad Besken, PwC  
Victor Nording, PwC

**Wirtschaftswoche Kantonsschule Büelrain  
30.09. – 04.10.2024**

Rolf Gloor, Winterthur Consulting Group AG  
Patrick Seeman, UBS AG  
Mark Föllmi  
John Moorhouse, AXA  
Christina Baur, ZHAW  
Benjamin Steiner, Kistler Instrumente AG  
Werner Lamprecht  
Lea Schenk-Kärcher, Insel Gruppe AG  
Monica Dreher, AXA  
Myriam Frei, AXA

**Dank an die besuchten Unternehmen**

Auch 2024 haben sich zahlreiche Firmen aus der Region Winterthur bereit erklärt, jeweils eine Wirtschaftswochen-Klasse für einen halben Tag zu empfangen und den Schülerinnen und Schülern einen Einblick ins praktische Wirtschaftsleben zu geben.

Dieser Exkurs in die Praxis wird von allen Beteiligten sehr geschätzt und bildet einen zentralen Bestandteil der Winterthurer Wirtschaftswochen.

Unser Dank geht dieses Jahr an die folgenden Unternehmungen:

Auwiesen Immobilien AG  
Frutiger AG  
Home of Innovation  
Hutter Dynamics AG  
Keller Druckmesstechnik AG  
Kiwi Kino AG  
Kuhn Rikon AG  
Lamprecht Pflanzen AG  
Maag Recycling AG  
Optimo Group  
SWICA Gesundheitsorganisation  
Theater Winterthur AG  
Toggenburger AG  
Wegmüller AG  
WIN4 AG  
Zimmer Switzerland Manufacturing GmbH  
Wachter Büro AG

Auskünfte über die Aktivitäten des Trägervereins der Wirtschaftswochen finden Sie auf [www.wirtschaftsbildung.ch](http://www.wirtschaftsbildung.ch) >>



**Dank an die Helfer/innen im Hintergrund**

Ohne die Helferinnen und Helfer im Hintergrund wäre die Organisation der Wirtschaftswochen in Winterthur nicht möglich. In diesem Sinne bedanken wir uns einerseits bei den Schulleitungen der drei Kantonsschulen, welche jeweils sicherstellen, dass wir vor Ort auf eine moderne und gut funktionierende Infrastruktur zurückgreifen können. Andererseits bedanken wir uns bei Edoardo Antorini, bei Robin Flüeli vom Home of Innovation und bei

Simon Bründler, der auf der Geschäftsstelle der HAW die Fäden in der Hand hält.

Last but not least sei auch den Paten beziehungsweise der Patin der Wirtschaftswochen aus dem HAW-Vorstand herzlich gedankt, konkret Regula Schenkel-Luthiger (Rychenberg), Bernhard Weber (Büelrain) und Gregor Knoblauch (Im Lee).

# Spielleiter/innen gesucht

Die Suche nach Spielleiterinnen und Spielleiter ist für uns jeweils die grösste Herausforderung bei der Organisation der Wirtschaftswochen. Wir können zwar oft auf langjährige und bewährte Personen zurückgreifen, aber es ist zentral, dass wir unseren Pool an Kandidatinnen und Kandidaten laufend erneuern und ergänzen können. Deshalb freuen wir uns über alle Personen, die uns für die Ausbildung zur Spielleiterin resp. zum Spielleiter gemeldet werden.

Mehr Informationen über die Anforderungen für Spielleiterinnen und Spielleiter:

<https://www.wirtschaftsbildung.ch/unsere-kursangebote.html> oder <https://www.haw.ch/de/wirtschaftswoche>.

## Wirtschaftswochen – seit über 50 Jahren erfolgreich

Die Wirtschaftswochen sind ein Gemeinschaftsprojekt von wirtschaftsbildung.ch, der Industrie- und Handelskammern sowie zahlreicher Unternehmen aller Branchen und Grösse in der Schweiz und in Liechtenstein. Rund 450 Spielleitungen (Volunteers) aus der Wirtschaft ermöglichen durch ihren Einsatz, dass jedes Jahr über 13'000 junge Menschen an den Maturitätsschulen «Wirtschaft erleben» können. Unternehmen können sich auf unterschiedliche Weise für die Wirtschaftswochen engagieren: mit der Entsendung von Mitarbeitenden als Spielleitungen, mit einer Unternehmensbesichtigung, als Host einer Wirtschaftswoche oder mit einem finanziellen Beitrag.

Helfen Sie uns, neue Spielleiterinnen und Spielleiter zu rekrutieren und melden Sie uns potentielle Interessenten. Oder möchten Sie einen Unternehmer-Nachmittag anbieten? Die Geschäftsstelle der HAW erteilt Ihnen gerne Auskunft.

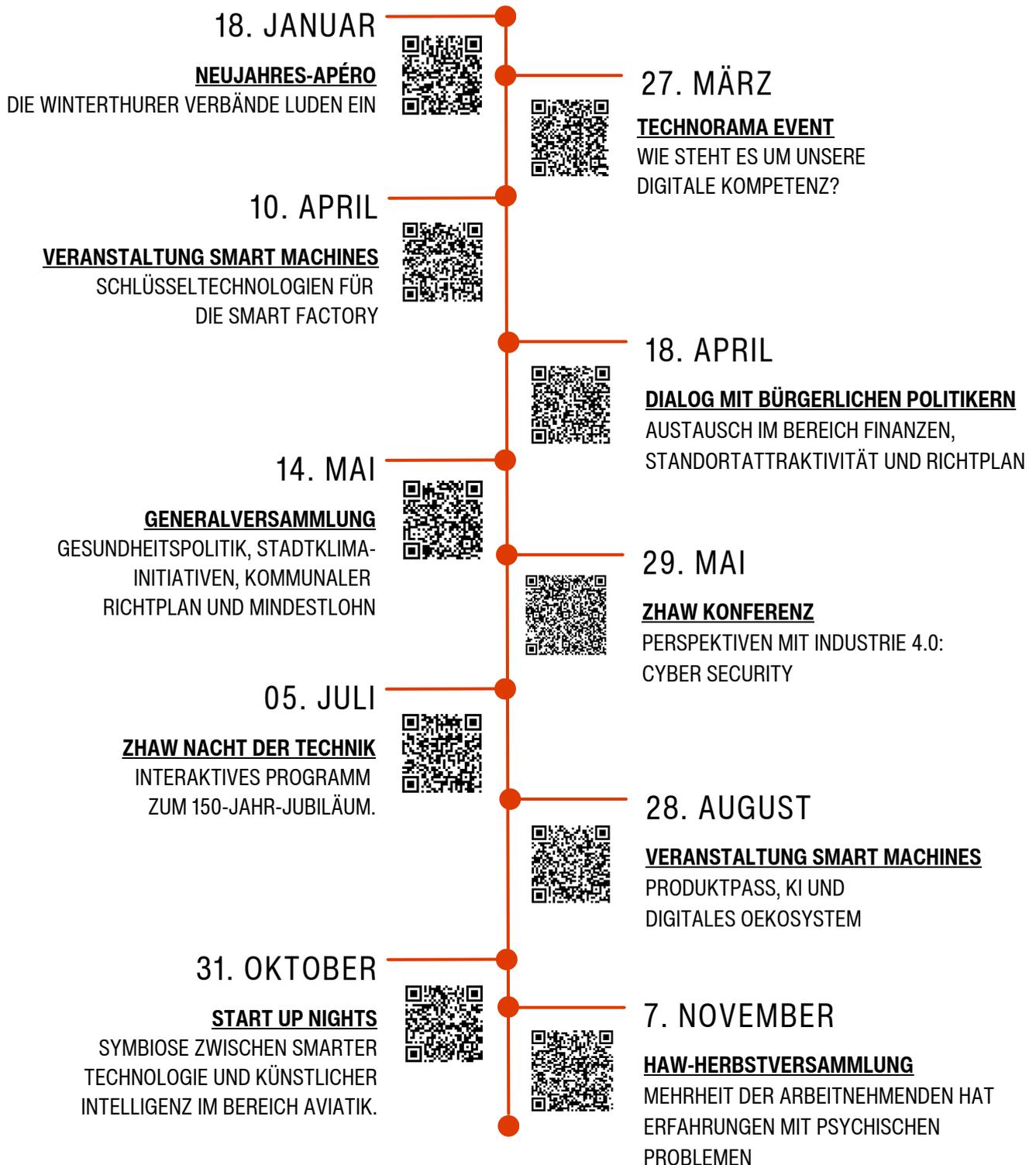
Telefon 052 213 07 63

E-Mail: [office@haw.ch](mailto:office@haw.ch) oder [wiwo@haw.ch](mailto:wiwo@haw.ch)



# Geschäftsjahr 2024

DIE HIGHLIGHTS AUF EINEN BLICK



<b>BILANZ</b>	<b>31.12.2024</b>	<b>31.12.2023</b>
<b>Aktiven</b>		
<b>Umlaufvermögen</b>		
Flüssige Mittel	997'502.44	932'643.68
Forderungen aus Leistungen	69'306.30	77'592.68
Sonstige Forderungen	23'634.57	18'933.73
Aktive Rechnungsabgrenzung	74.00	833.00
<b>Total Umlaufvermögen</b>	<b>1'090'517.31</b>	<b>1'030'003.09</b>
<b>Anlagevermögen</b>		
Wertschriften*	985'718.40	986'602.40
Beteiligung Technopark Winterthur AG	784'000.00	784'000.00
<b>Total Anlagevermögen</b>	<b>1'769'718.40</b>	<b>1'770'602.40</b>
<b>Total Aktiven</b>	<b>2'860'235.71</b>	<b>2'800'605.49</b>
<b>Passiven</b>		
<b>Kurzfristiges Fremdkapital</b>		
Verbindlichkeiten aus Leistungen	63'876.35	61'816.45
Passive Rechnungsabgrenzung	3'500.00	3'500.00
Verrechnungskonto Forum	45'047.40	41'124.83
Verrechnungskonto Kampagnen	4'256.42	-
Rückstellungen	110'400.00	80'300.00
<b>Total Fremdkapital</b>	<b>227'080.17</b>	<b>186'741.28</b>
<b>Eigenkapital</b>		
Vereinskapital	1'373'864.21	1'284'511.50
Allgemeine Reserven	840'000.00	840'000.00
Reserven Beglaubigungsdienst	400'000.00	400'000.00
Jahresergebnis	19'291.33	89'352.71
<b>Total Eigenkapital</b>	<b>2'633'155.54</b>	<b>2'613'864.21</b>
<b>Total Passiven</b>	<b>2'860'235.71</b>	<b>2'800'605.49</b>
*Kurswert der Wertschriften am 31.12.	1'800'759.85	1'618'809.45

**ERFOLGSRECHNUNG**
**2024**
**2023**
**Ertrag**

Mitgliederbeiträge	166'200.00	161'400.00
Ursprungszeugnisdienst	268'131.15	298'201.15
Übrige Erträge	10'161.60	8'878.60
Veränderung Delkredere	1'000.00	345.50

**Total**
**445'492.75**
**468'825.25**
**Aufwand**

Verwaltung (Geschäftsstelle / Infrastruktur)	-293'960.05	-307'201.95
Kautionsversicherungen	-2'505.40	-2'140.00
Veranstaltungen	-19'260.70	-2'231.80
Verbandsmitgliedschaften	-18'135.00	-18'135.00
Beiträge an Dritte	-	-
Kommunikation und Webseite	-19'699.78	-15'402.29
Übriger Verwaltungsaufwand	-35'060.65	-37'110.62

**Total**
**-388'621.58**
**-382'221.66**
**Projekte**

Wirtschaftswochen	-37'580.35	-46'980.70
Beiträge Wirtschaftswochen	38'300.00	37'400.00
Verein «Winterthur agil-mobil»	-500.00	-15'500.00
Standortförderung Region Winterthur	-2'500.00	-2'500.00
Ressort Politik	-55'411.31	-43'184.35
Ressort Wirtschaft	-22'322.60	-8'978.20
Ressort Arbeitgeber / Lehrstellen	-19'828.35	-4'500.00

**Total**
**-99'842.61**
**-84'243.25**
**Finanzerfolg**

Zinsaufwand / Bankgebühren	-10'056.85	-10'079.10
Wertschriften- und Zinsertrag	77'839.52	64'532.95
Wertschriftenerfolg	-884.00	37'287.57

**Total**
**66'898.67**
**91'741.42**
**Steuern**
**-4'635.90**
**-4'749.05**
**Gesamterfolg**
**19'291.33**
**89'352.71**

# Revisionsbericht

## AN DIE GENERALVERSAMMLUNG DER HANDELSKAMMER UND ARBEITGEBERVEREINIGUNG WINTERTHUR

Winterthur, 19. Februar 2025

Als statutarische Revisionsstelle haben wir die Buchführung und die Jahresrechnung (Bilanz und Erfolgsrechnung) der Handelskammer und Arbeitgebervereinigung Winterthur für das am 31. Dezember 2024 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vereinsvorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen und zu beurteilen.

Unsere Prüfung erfolgte nach den massgebenden Grundsätzen, wonach eine Prüfung so zu planen und durchzuführen ist, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung mit angemessener Sicherheit erkannt werden. Wir prüften die Posten und Angaben der Jahresrechnung mittels Analysen und Erhebungen auf der Basis von Stichproben. Ferner beurteilten wir die Anwendung der massgebenden Rechnungslegungsgrundsätze, die wesentlichen Bewertungsentscheide sowie die Darstellung der Jahresrechnung als Ganzes.

Wir sind der Auffassung, dass unsere Prüfung eine ausreichende Grundlage für unser Urteil bildet.

Gemäss unserer Beurteilung entsprechen die Buchführung und die Jahresrechnung dem schweizerischen Gesetz und den Statuten.

Wir empfehlen, die vorliegende Jahresrechnung mit einem Jahresergebnis von CHF 19'291.33 zu genehmigen.

Die Revisoren



sig. Tatjana Widmer



sig. Andreas Glaus

# Der Vorstand

## Breit abgestützt



**Thomas Anwander**  
Präsident



**Dominik Uhlmann**  
Vizepräsident



**Andreas Koller**  
Leiter Ressort  
Arbeitgeber



**Alina Halank**  
Mitglied Ressort  
Arbeitgeber



**Thomas Kärcher**  
Leiter Ressort  
Wirtschaftswochen



**Bernhard Weber**  
Mitglied Ressort  
Wirtschaftswochen



**Gregor Knoblauch**  
Mitglied Ressort  
Wirtschaftswochen



**Regula Schenkel**  
Mitglied Ressort  
Wirtschaftswochen



**Julia Bhend**  
Arbeitsgruppe  
Cluster



**Luzi Valär**  
Arbeitsgruppe  
Cluster



Dem Vorstand obliegt die Führung der HAW. Die Aufgaben sind auf Ressorts und die Geschäftsstelle verteilt: Arbeitgeberbelange, Politik, Wirtschaftswochen, Wirtschaft und Mitgliederbelange. Diese Aufteilung und Organisationsform garantiert die wirkungsorientierte Umsetzung der Anliegen unserer Mitglieder.



**Daniel Brüngger**  
Arbeitsgruppe  
Cluster



**Marco Rohrer**  
Arbeitsgruppe  
Cluster



**Romana Heuberger**  
Mitglied Ressort  
Politik

**Über uns** >>



# Unsere Neumitglieder

## lokal verankert, global engagiert



**Max Schweizer AG**  
Kollektivmitglied



**Swiss Robotics and  
Advanced Technologies AG**  
Kollektivmitglied



**Robotronic AG**  
Kollektivmitglied

### Mitglieder der HAW profitieren von zahlreichen Services:

#### VERANSTALTUNGEN

- Einladung zu Generalversammlung und Herbstversammlung mit Keynote und Apéro riche
- Seminare und Workshops zu Fachthemen (Smart Machines, Export- und Arbeitgeberthemen)

#### NETZWERK

- Wirtschaftspolitische Interessenwahrung und Mitsprache bei Vernehmlassungen
- Möglichkeit der aktiven Teilnahme in Ressorts  
Pflege des Unternehmensnetzwerks
- Wissenstransfer zwischen Hochschule und Wirtschaft

#### EXPORT

- Dienst für Ursprungszeugnisse und -beglaubigungen
- Auskünfte über Exportformalitäten sowie Zollvorschriften
- Vergünstigungen für die Ausstellung von Carnet ATA
- Vergünstigungen für Seminare und Kurse von SSIB

#### KOMMUNIKATION

- Präsentation Ihrer Erfolgsgeschichten und Beiträge Social Media Präsenz ihres Unternehmens
- Firmen Wiki: Systematische Nachrichten der Mitgliedsfirmen
- E-Marketing auf Webseite und im Newsletter zu optimalen Konditionen
- Herstellung von Kontakten innerhalb des breiten Netzwerkes



zur Mitgliederliste >>>



# Kontaktieren Sie uns!

**Handelskammer und  
Arbeitgebervereinigung Winterthur**  
Turnerstrasse 1  
Postfach  
CH-8401 Winterthur

052 213 07 63  
office@haw.ch  
www.haw

Alle Bilder dieses Berichtes sind uns von den Mitgliedern zur  
Verfügung gestellt worden oder stammen von Canva.com

