



JAHRES BERICHT

2025

Unsere Website
www.haw.ch



Inhaltsverzeichnis

2 Vorwort des Präsidenten und des Geschäftsführers

4 Ressort Arbeitgeber

5 Wirtschaftswochen

7 Highlights

9 Bilanz & Erfolgsrechnung

11 Revisionsbericht

12 Der Vorstand

13 Mitglieder

2025 – Mut zur Transformation in einem rauen Umfeld

Liebe Mitglieder

Im Jahr 2025 wurde uns klarer als je zuvor und ganz anders als erwartet, wie die Lage wirklich ist: Gute Rahmenbedingungen sind kein Naturgesetz und kein Selbstläufer, sondern das Ergebnis bewusster politischer Weichenstellungen. Während die Schweiz in der Vergangenheit oft von ihrer Stabilität und Verlässlichkeit profitierte, hat sich das Umfeld für unsere exportorientierten Unternehmen massiv verschärft. Insbesondere die konjunkturellen Herausforderungen, anhaltende Handelsstreitigkeiten und die protektionistische US-Zollpolitik haben tiefe Spuren in den Auftragsbüchern hinterlassen und das Exportgeschäft in die USA zu einer echten Belastungsprobe für viele unserer Mitgliedsfirmen gemacht. Geostrategische Unsicherheiten und ein rasanter technologischer Wandel, allen voran durch die Künstliche Intelligenz, setzen traditionelle Geschäftsmodelle und bewährte Arbeitsabläufe unter einen enormen Anpassungsdruck.

Die Zeichen der Abkühlung sind auch in der Region Winterthur unübersehbar geworden. Die Arbeitslosenzahlen nehmen zu, während gleichzeitig viele Unternehmen über einen spürbaren Anstieg der Bewerbungen auf offene Stellen berichten – ein klassisches Signal dafür, dass der Arbeitsmarkt an Dynamik verliert und die Unsicherheit bei den Arbeitnehmenden wächst. In diesem schwierigen Fahrwasser blieb auch unser Tagesgeschäft nicht unberührt, hat sich doch das Ursprungszeugnisgeschäft deutlich abgekühlt.

Da der entscheidende Bundesgerichtsentscheid zum kommunalen Mindestlohn leider noch immer aussteht, verharren wir weiterhin in einer für den Wirtschaftsstandort unbefriedigenden Rechtsunsicherheit. Die HAW wird jedoch nicht müde, sich weiterhin für die unternehmerische Freiheit und gegen überbordende, marktferne Regulierungen einzusetzen. Wir sind überzeugt: Soziale Sicherheit wird durch starke Unternehmen finanziert, nicht durch staatliche Preiskontrollen am Arbeitsmarkt.

Gerade weil der globale Wind rauer weht, muss Winterthur bei den Faktoren punkten, die wir lokal beeinflussen können. Arbeitsplätze entstehen dort, wo Unternehmen investieren können, wo Planungssicherheit herrscht und unternehmerische Initiative nicht durch bürokratische Hürden gelähmt wird. Ein zentraler Hebel auf kommunaler Ebene ist dabei das Bauwesen: Wir müssen den administrativen Aufwand dringend reduzieren und Bewilligungsprozesse signifikant beschleunigen. Es darf nicht sein, dass wichtige Erweiterungsbauten oder Innovationen jahrelang in den Schubladen der Verwaltung feststecken.

Ebenso entscheidend bleibt eine leistungsfähige und ideologiefreie Verkehrsinfrastruktur. Unternehmen sind auf eine verlässliche Erreichbarkeit für Mitarbeitende, Kunden und insbesondere für den Güterverkehr angewiesen. Das bedingt Investitionen in einen starken öffentlichen Verkehr ebenso wie funktionierende und leistungsfähige Strassenverbindungen.

Auch beim Weg zur Klimaneutralität darf die wirtschaftliche Machbarkeit nicht zum Nebenschauplatz werden. Ideologiegetriebene Zeitpläne ohne Rücksicht auf die technische Realität dürfen die Existenz unserer Betriebe nicht gefährden; wir brauchen hierfür technologisch und finanziell tragbare Übergangsfristen, die Raum für Innovation lassen, statt diese im Keim zu ersticken. Nicht zuletzt muss die Steuerbelastung für Unternehmen und Fachkräfte im kantonalen Vergleich kritisch hinterfragt werden. Ein attraktiver Steuersatz ist in der heutigen Zeit oft das Zünglein an der Waage, wenn es um strategische Neuansiedlungen oder langfristige Standorterweiterungen geht.

Trotz des politischen Gegenwindes im Stadthaus gestaltet die HAW die Transformation aktiv mit. Unsere Cluster-Initiative im Bereich «Smart Machines» ist hierbei ein zentraler Pfeiler und ein echtes Erfolgsmodell. Winterthur festigt seinen Ruf als führender Standort für intelligente Maschinensysteme, und wir begreifen den technologischen Wandel durch KI als grosse Chance, neue, hochqualifizierte Wertschöpfung in die Stadt zu holen.

Die entdeckten Synergiepotentiale zwischen den Clustern Smart Machines und Smart Health helfen uns zudem, dem zunehmenden Fachkräftemangel mit innovativen Robotik-Anwendungen und digitaler Unterstützung zu begegnen. Winterthur hat das Potenzial, als «Smart Hub» weit über die Region hinaus zu strahlen.

Der Wirtschaftsstandort Winterthur steht vor grossen Herausforderungen, aber auch vor grossen Chancen. Wir müssen jetzt den Mut aufbringen, die Transformation aktiv zu gestalten - weg von der reinen Verwaltung des Status Quo, hin zu einer proaktiven, mutigen Wirtschaftspolitik. Nur mit einem klaren Fokus auf die Wettbewerbsfähigkeit sichern wir langfristig den Wohlstand, Arbeitsplätze und die Steuereinnahmen unserer Stadt.

Die HAW wird sich auch im kommenden Jahr mit aller Kraft und Leidenschaft für Sie und für optimale Rahmenbedingungen einsetzen. Wir danken Ihnen herzlich für Ihr Vertrauen und Ihre Treue zu unserem Standort.

Weitere Informationen zur HAW finden Sie auf unserer HAW-Website.



Thomas Anwander

Thomas Anwander
Präsident HAW



Dr. Ralph Peterli

Dr. Ralph Peterli
Geschäftsführer HAW

Ressort Arbeitgeber



Im Jahr 2025 haben wir uns nebst aktuellen Themen weiter dem Schwerpunktthema mentale Gesundheit gewidmet, interessante Praxisbeiträge veröffentlicht und hilfreiche Tools zur Verfügung gestellt. Die breit abgestützte Aufstellung der Ressortmitglieder ermöglichte uns auch in diesem Jahr wieder differenzierte Dialoge zu den drängendsten Fragen des Winterthurer Arbeitsmarktes. Ich danke meinen Kolleginnen und Kollegen im Ressort herzlich für die sehr angenehme sowie produktive Mitwirkung und freue mich auf die weitere Zusammenarbeit.

Mentale Gesundheit als Daueraufgabe für Arbeitgeber

Anknüpfend an die Befragung Winterthurer Unternehmen war es uns 2025 wichtig, praxisnahe Berichte sowie Hilfsmittel spezialisierter Organisationen verfügbar zu machen. Da steigende Absenzen und psychische Erkrankungen in der Schweiz weiterhin anhalten, bleibt ein positives Arbeitsklima entscheidend, um Probleme frühzeitig und konstruktiv zu lösen. Frühzeitige Erkennung ist essenziell; oft können Langzeitabsenzen vermieden werden, wenn Schwierigkeiten partnerschaftlich besprochen werden, bevor es zum Ausfall kommt. Neben der Eigenverantwortung der Mitarbeitenden ist das Zusammenspiel mit Vorgesetzten und behandelnden Ärzten der Schlüssel zum Erfolg. Die HAW unterstützt dies weiterhin durch eine Toolbox auf ihrer Website sowie Informationen zum qualifizierten Arbeitsfähigkeitszeugnis, um eine strukturierte Reintegration zu fördern.



Fachkräftemangel und politische Herausforderungen

Ein dominierendes Thema im Berichtsjahr war die Bekämpfung des Fachkräftemangels, der durch politische Initiativen wie die Kündigungsinitiative zusätzlich verschärft zu werden drohte. Die HAW setzte sich dezidiert gegen diese Vorlage ein, da ein Ende der Personenfreizügigkeit den Zugang zu wichtigen Talenten in Branchen wie dem Gesundheitswesen und der Industrie massiv gefährdet hätte. Wir haben aufgezeigt, dass eine nachhaltige Zuwanderungspolitik die wirtschaftlichen Bedürfnisse des Standorts Winterthur berücksichtigen muss, um Innovation und Wohlstand langfristig zu sichern. Parallel dazu haben wir die Entwicklung der Lohnnebenkosten kritisch begleitet und vor einer einseitigen Belastung der Erwerbsarbeit durch neue Abgaben gewarnt, welche die internationale Wettbewerbsfähigkeit schwächen könnten.



Interessantes zu Arbeitgeberthemen

Über die Website www.haw.ch vermittelte die HAW auch 2025 regelmässig wichtige Informationen zu Wirtschafts- und Arbeitgeberthemen. Es wurden diverse Artikel zu Winterthurer Unternehmen publiziert und wesentliche Empfehlungen zu regionalen sowie nationalen Abstimmungen – etwa zur Reform der Liegenschaftssteuern – abgegeben. Für den Nachwuchs wurde im Sommer erneut die Lehrstellenbörse in Zusammenarbeit mit dem KMU-Verband erfolgreich durchgeführt. Besonders erfreulich war der rege Austausch mit unseren Mitgliedern: Wir erhielten wertvolle Inputs zu spezifischen Arbeitgeberfragen, aus denen wir Best Practices ableiten konnten. Zudem boten wir unseren Mitgliedern weiterhin eine Plattform, um sich als attraktive Arbeitgeber der Region zu präsentieren.



Wirtschaftswochen

2025 HABEN ÜBER 380 SCHÜLER AN EINER WIRTSCHAFTSWOCHE IN WINTERTHUR TEILGENOMMEN.



THOMAS KÄRCHER
VORSTAND, LEITER RESSORT
WIRTSCHAFTSWOCHEN



**REGULA SCHENKEL-
LUTHIGER**
VORSTAND, MITGLIED RESSORT
WIRTSCHAFTSWOCHEN



GREGOR KNOBLAUCH
VORSTAND, MITGLIED RESSORT
WIRTSCHAFTSWOCHEN



BERNHARD WEBER
VORSTAND, MITGLIED RESSORT
WIRTSCHAFTSWOCHEN

2025 war einmal mehr ein sehr erfolgreiches Jahr für die Wirtschaftswochen in Winterthur. Über 380 Schülerinnen und Schüler der Kantonsschulen Im Lee, Rychenberg und Büelrain besuchten eine der drei von der HAW durchgeführten Wirtschaftswochen, womit Winterthur auch 2025 wieder eine eigentliche Hochburg der Wirtschaftswochen war. Diese Tatsache spornt uns an, den Schülerinnen und Schülern auch weiterhin ein attraktives und qualitativ hochstehendes Programm anzubieten.

Die Durchführung dieser Wirtschaftswochen steht und fällt mit der Bereitschaft der zahlreichen freiwilligen Spielleiterinnen und Spielleiter, jeweils während einer Arbeitswoche eine Klasse zu betreuen und zu begleiten. Wir bedanken uns bei den folgenden Spielleiterinnen und Spielleiter für ihren Einsatz 2025 in Winterthur:

Wirtschaftswoche Kantonsschule Im Lee **03.03. – 07.03.2025**

Thomas Schumann
Mark Föllmi
Stephan Kloess, KRE KloessRealEstate
Martin Kleiner, triorganon gmbh

Sven Seitz, Dr. Seitz AG
Claudia von Scala, Sulzer Chemtech
Daniel Wiesendanger, BHR Rechtsanwälte
Serge Künzler, educationsuisse
Elena Jonser, On
Anina Meister, wirtschaftsbildung.ch
Werner Staub, AXA Schweiz
René Rath, ZKB
Renato Saredi, UBS AG

Wirtschaftswoche Kantonsschule Rychenberg **15.09. – 19.09.2025**

Walter Looser
Stefan Eberle, UBS AG
Othmar Rüegg, UBS AG
Willy Heinzelmann
Michael Stadelmann, SWICA
Peter Wiedl, Waypoint
Rolf Stahel
Nadja Huber, itesys AG
Michael Blöchlinger, UBS AG
Christian Calame, Naviswiss AG
Martin Kleiner, triorganon gmbh
Marcel Schärer, Kistler Instrumente AG

Wirtschaftswoche Kantonsschule Büelrain 29.09. – 03.10.2025

Rolf Gloor, Winterthur Consulting Group AG
Patrick Seeman, UBS AG
Mark Föllmi
Chantal Menzi, wirtschaftsbildung.ch
Benjamin Steiner, Kistler Instrumente AG
Werner Staub, AXA Schweiz
Harald Gattiker
Peter-Louis Kuratli, Allfinanz-Kuratli GmbH
Monica Dreher, AXA
Myriam Frei, AXA


Dank an die besuchten Unternehmen

Zahlreiche Firmen aus der Region Winterthur haben sich auch 2025 bereit erklärt, jeweils eine Wirtschaftswochen-Klasse für einen halben Tag zu empfangen und den Schülerinnen und Schülern einen Einblick ins praktische Wirtschaftsleben zu geben.

Dieser Exkurs in die Praxis wird von allen Beteiligten sehr geschätzt und bildet einen zentralen Bestandteil der Winterthurer Wirtschaftswochen.

Unser Dank geht dieses Jahr an die folgenden Unternehmungen:

Alfred Wertli AG
Auwiesen Immobilien AG
Entrepreneur Club Winterthur
Keller Pressure AG
Kistler Instrumente AG
Kuhn Rikon AG
Lamprecht Pflanzen AG
Optimo Group
Park Hotel Winterthur
Stadler Rail AG
Steinfels Swiss AG
SWICA Gesundheitsorganisation
Theater Winterthur AG
Toggenburger AG
Wegmüller AG
WIN GD
Zimmer Switzerland Manufacturing GmbH

Auskünfte über die Aktivitäten des Trägervereins der Wirtschaftswochen finden Sie auf www.wirtschaftsbildung.ch >> 

Dank an die Helfer/innen im Hintergrund

Ohne die Helferinnen und Helfer im Hintergrund wäre die Organisation der Wirtschaftswochen in Winterthur nicht möglich. In diesem Sinne bedanken wir uns einerseits bei den Schulleitungen der drei Kantonsschulen, welche jeweils sicherstellen, dass wir vor Ort auf eine moderne und gut funktionierende Infrastruktur zurückgreifen können.

Andererseits bedanken wir uns bei Johanna Bieri, Noemi Ott und Yaëlle Looser vom Home of Innovation und bei Simon Bründler.

Das Home of Innovation stellt den Support vor Ort während der Wirtschaftswoche sicher, und Simon ist der eigentliche Organisator im Hintergrund und hält die Fäden auf der Geschäftsstelle der HAW in der Hand.

Last but not least sei auch den Paten beziehungsweise der Patin der Wirtschaftswochen aus dem HAW-Vorstand herzlich gedankt, konkret Regula Schenkel-Luthiger (Rychenberg), Bernhard Weber (Büelrain) und Gregor Knoblauch (Im Lee).

Spielleiter/innen gesucht

Die Suche nach Spielleiterinnen und Spielleiter ist für uns eine grosse und stetige Herausforderung bei der Organisation der Wirtschaftswochen. Wir können zwar oft auf langjährige und bewährte Personen zurückgreifen, aber es ist zentral, dass wir unseren Pool an Kandidatinnen und Kandidaten laufend erneuern und ergänzen können. Deshalb freuen wir uns über alle Personen, die uns für die Ausbildung zur Spielleiterin resp. zum Spielleiter gemeldet werden.

Mehr Informationen über die Anforderungen für Spielleiterinnen und Spielleiter:

<https://www.wirtschaftsbildung.ch/unsere-kursangebote.html> oder <https://www.haw.ch/de/wirtschaftswoche>.

Zudem suchen wir aber auch jedes Jahr wieder Firmen in der Region, die bereit sind, eine Wirtschaftswochen-Klasse für maximal einen Halbtage zu empfangen und den Schülerinnen und Schülern Einblick in ihren Betrieb zu geben. Ein solcher Firmenbesuch ist immer wieder eine wertvolle Plattform für einen angeregten Austausch mit einer angehenden Generation von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern.

Wirtschaftswochen – seit über 50 Jahren erfolgreich

Die Wirtschaftswochen sind ein Gemeinschaftsprojekt von wirtschaftsbildung.ch, der Industrie- und Handelskammern sowie zahlreicher Unternehmen aller Branchen und Grösse in der Schweiz und in Liechtenstein. Rund 450 Spielleitungen (Volunteers) aus der Wirtschaft ermöglichen durch ihren Einsatz, dass jedes Jahr über 13'000 junge Menschen an den Maturitätsschulen «Wirtschaft erleben» können. Unternehmen können sich auf unterschiedliche Weise für die Wirtschaftswochen engagieren: mit der Entsendung von Mitarbeitenden als Spielleitungen, mit einer Unternehmensbesichtigung, als Host einer Wirtschaftswoche oder mit einem finanziellen Beitrag.

Helfen Sie uns, neue Spielleiterinnen und Spielleiter zu rekrutieren und melden Sie uns potentielle Interessenten. Oder möchten Sie einen Unternehmer-Nachmittag anbieten? Weitere Auskünfte erteilt Simon Bründler auf der Geschäftsstelle der HAW.

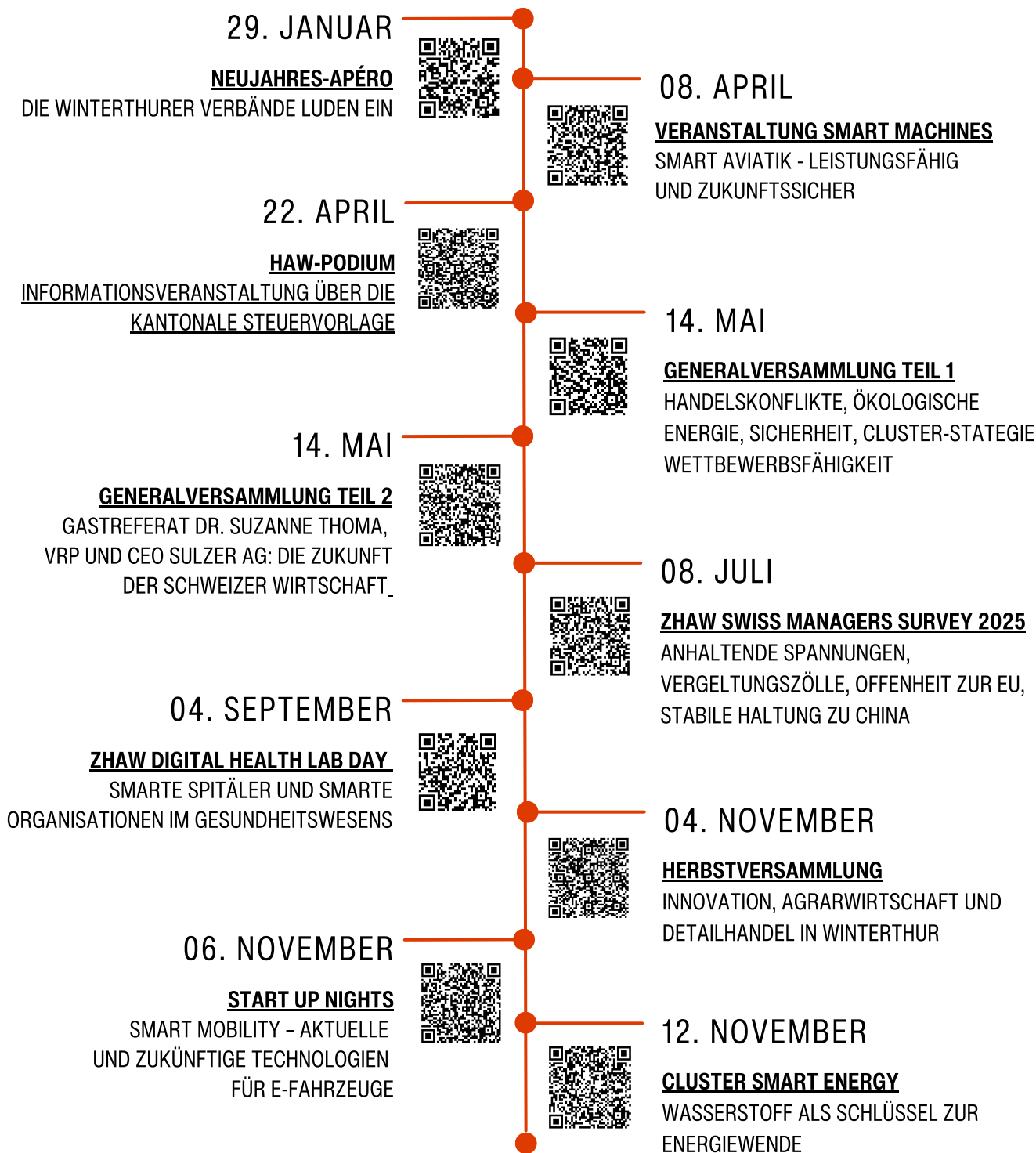
Telefon 052 213 07 63

E-Mail: office@haw.ch oder wivo@haw.ch



Geschäftsjahr 2025

DIE HIGHLIGHTS AUF EINEN BLICK



BILANZ	31.12.2025	31.12.2024
Aktiven		
Flüssige Mittel	1'018'059.99	997'502.44
Forderungen aus Leistungen	27'766.85	69'306.30
Übrige kurzfristige Forderungen	19'587.98	23'634.57
Aktive Rechnungsabgrenzungen	0.00	74.00
Umlaufvermögen	1'065'414.82	1'090'517.31
Wertschriften*	971'827.70	985'718.40
Technopark Winterthur AG	784'000.00	784'000.00
Anlagevermögen	1'755'827.70	1'769'718.40
Total Aktiven	2'821'242.52	2'860'235.71
Passiven		
Verbindlichkeiten aus Leistungen	57'390.95	63'876.35
Passive Rechnungsabgrenzungen	3'700.00	3'900.00
Verrechnungskonto Forum	15'448.05	45'047.40
Verrechnungskonto Kampagnen	26'567.46	4'256.42
Kurzfristiges Fremdkapital	103'106.46	117'080.17
Rückstellungen	80'000.00	110'000.00
Langfristiges Fremdkapital	80'000.00	110'000.00
Total Fremdkapital	183'106.46	227'080.17
Vereinskapital	1'393'155.54	1'373'864.21
Allgemeine Reserven	840'000.00	840'000.00
Reserven Beglaubigungsdienst	400'000.00	400'000.00
Jahresergebnis	4'980.52	19'291.33
Eigenkapital	2'638'136.06	2'633'155.54
Total Passiven	2'821'242.52	2'860'235.71
*Kurswert der Wertschriften am 31.12.	1'916'338.00	1'800'759.85

ERFOLGSRECHNUNG	2025	2024
Mitgliederbeiträge	162'400.00	166'200.00
Ursprungszeugnisdienst	196'048.75	268'131.15
Übrige Erträge	13'807.00	10'161.60
Veränderung Delkredere	3'600.00	1'000.00
Betriebsertrag	375'855.75	445'492.75
Verwaltung (Geschäftsstelle / Infrastruktur)	-288'078.70	-293'960.05
Kautionsversicherungen	-5'467.80	-2'505.40
Veranstaltungen	-15'421.25	-19'260.70
Verbandsmitgliedschaften	-18'510.00	-18'135.00
Kommunikation und Webseite	-14'099.07	-19'699.78
Übriger Verwaltungsaufwand	-31'897.15	-35'060.65
Betriebsaufwand	-373'473.97	-388'621.58
Betriebsergebnis	2'381.78	56'871.17
Wirtschaftswochen	-40'075.85	-37'580.35
Beiträge Wirtschaftswochen	38'300.00	38'300.00
Standortförderung Region Winterthur	-2'500.00	-2'500.00
Ressort Politik	-42'939.50	-25'911.31
Ressort Wirtschaft	-20'870.67	-22'322.60
Ressort Arbeitgeber / Lehrstellen	-4'500.00	-19'828.35
Auflösung / Bildung Rückstellungen	30'000.00	-30'000.00
Aufwand Projekte / Ressorts	-42'586.02	-99'842.61
Jahresergebnis vor Finanzen und Steuern	-40'204.24	-42'971.44
Wertschriften- und Zinsertrag	68'682.46	77'839.52
Zinsaufwand und Bankgebühren	-6'774.65	-10'056.85
Wertschriftenerfolg	-12'081.80	-884.00
Finanzerfolg	49'826.01	66'898.67
Steuern	-4'641.25	-4'635.90
Jahresergebnis	4'980.52	19'291.33

Revisionsbericht

AN DIE GENERALVERSAMMLUNG DER HANDELSKAMMER UND ARBEITGEBERVEREINIGUNG WINTERTHUR

Winterthur, 26. Februar 2026

Als statutarische Revisionsstelle haben wir die Buchführung und die Jahresrechnung (Bilanz und Erfolgsrechnung) der Handelskammer und Arbeitgebervereinigung Winterthur für das am 31. Dezember 2025 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vereinsvorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen und zu beurteilen.

Unsere Prüfung erfolgte nach den massgebenden Grundsätzen, wonach eine Prüfung so zu planen und durchzuführen ist, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung mit angemessener Sicherheit erkannt werden. Wir prüften die Posten und Angaben der Jahresrechnung mittels Analysen und Erhebungen auf der Basis von Stichproben. Ferner beurteilten wir die Anwendung der massgebenden Rechnungslegungsgrundsätze, die wesentlichen Bewertungsentscheide sowie die Darstellung der Jahresrechnung als Ganzes.

Wir sind der Auffassung, dass unsere Prüfung eine ausreichende Grundlage für unser Urteil bildet.

Gemäss unserer Beurteilung entsprechen die Buchführung und die Jahresrechnung dem schweizerischen Gesetz und den Statuten.

Wir empfehlen, die vorliegende Jahresrechnung mit einem Jahresergebnis von CHF 4'980.52 zu genehmigen.

Die Revisoren



sig. Tatjana Widmer



sig. Andreas Glaus

Der Vorstand

Breit abgestützt



Thomas Anwander
Präsident



Dominik Uhlmann
Vizepräsident



Andreas Koller
Leiter Ressort
Arbeitgeber



Alina Halank
Mitglied Ressort
Arbeitgeber



Thomas Kärcher
Leiter Ressort
Wirtschaftswochen



Bernhard Weber
Mitglied Ressort
Wirtschaftswochen



Gregor Knoblauch
Mitglied Ressort
Wirtschaftswochen



Regula Schenkel
Mitglied Ressort
Wirtschaftswochen



Julia Bhend
Arbeitsgruppe
Cluster



Luzi Valär
Arbeitsgruppe
Cluster



Dem Vorstand obliegt die Führung der HAW. Die Aufgaben sind auf Ressorts und die Geschäftsstelle verteilt: Arbeitgeberbelange, Politik, Wirtschaftswochen, Wirtschaft und Mitgliederbelange. Diese Aufteilung und Organisationsform garantiert die wirkungsorientierte Umsetzung der Anliegen unserer Mitglieder.



Daniel Brüngger
Arbeitsgruppe
Cluster



Marco Rohrer
Arbeitsgruppe
Cluster



Romana Heuberger
Mitglied Ressort
Politik

Über uns >>



Unsere Neumitglieder

lokal verankert, global engagiert



BDO AG
Kollektivmitglied



Swiss Fragrance GmbH
Kollektivmitglied



WIN Elektro AG
Kollektivmitglied

Mitglieder der HAW profitieren von zahlreichen Services:

VERANSTALTUNGEN

- Einladung zu Generalversammlung und Herbstversammlung mit Keynote und Apéro riche
- Seminare und Workshops zu Fachthemen (Smart Machines, Export- und Arbeitgeberthemen)

NETZWERK

- Wirtschaftspolitische Interessenwahrung und Mitsprache bei Vernehmlassungen
- Möglichkeit der aktiven Teilnahme in Ressorts
Pflege des Unternehmensnetzwerks
- Wissenstransfer zwischen Hochschule und Wirtschaft

EXPORT

- Dienst für Ursprungszeugnisse und -beglaubigungen
- Auskünfte über Exportformalitäten sowie Zollvorschriften
- Vergünstigungen für die Ausstellung von Carnet ATA
- Vergünstigungen für Seminare und Kurse von SSIB

KOMMUNIKATION

- Präsentation Ihrer Erfolgsgeschichten und Beiträge Social Media Präsenz ihres Unternehmens
- Firmen Wiki: Systematische Nachrichten der Mitgliedsfirmen
- E-Marketing auf Webseite und im Newsletter zu optimalen Konditionen
- Herstellung von Kontakten innerhalb des breiten Netzwerkes



zur Mitgliederliste >>>



Kontaktieren Sie uns!

**Handelskammer und
Arbeitgebervereinigung Winterthur**

Turnerstrasse 1
Postfach
CH-8401 Winterthur

052 213 07 63
office@haw.ch
www.haw

Alle Bilder dieses Berichtes sind uns von den Mitgliedern zur
Verfügung gestellt worden oder stammen von Canva.com

